

Overgaan op hulp van vrijwillige krachten

Last Modified on 21/03/2024 9:33 pm CET

Hoe kan je in fases overgaan op vrijwillige krachten bij sportverenigingen?

Voor vrijwilligerswerk betekent werk dat;

- het algemeen belang of maatschappelijk belang dient,
- geen winst als doel heeft,
- niet in plaats van een betaalde baan komt (en geen banen door verloren gaan) (Ondernemersplein, 2024).

Het recht van organisaties of verenigingen om vrijwilligers te verplichten het werk te doen, is een moeilijke vraag (Inzet, 2024). Als vereniging zijn er een aantal stappen of fases voordat bepaald vrijwilligerswerk verplicht kan worden.

Fase 1, ALV:

Indien je als vereniging het vrijwilligerswerk wilt verplichten, dan moet er een algemene leden vergadering worden georganiseerd. In dit overleg moet de verplichting worden besproken en moet erover gestemd worden. De ALV moet hierover een besluit nemen. Dit wordt dan opgenomen in de statuten. Dit is een document waarin alle regels en afspraken van de vereniging staan beschreven. Als de vereniging voor haar leden het vrijwilligerswerk verplicht heeft gesteld, kunnen de leden nog wel tot een maand na het besluit hun lidmaatschap opzeggen. Tenzij in de statuten iets anders staat vermeld. Dit kunnen leden doen als zij het niet eens zijn met het besluit van het bestuur.

Fase 2, Communicatie:

Als vereniging is het wel zo netjes om aan de leden te melden dat het vrijwilligerswerk verplicht wordt. Dit geeft de leden duidelijkheid in de verwachtingen. Ook geeft het de leden de mogelijkheid om hun lidmaatschap op te zeggen als ze het niet eens zijn met het besluit.

Fase 3, Vrijwilligersovereenkomst:

Een vrijwilligersovereenkomst is een lijst met afspraken tussen de organisatie en de vrijwilliger. Een vrijwilligersovereenkomst is niet verplicht, maar zorgt er wel voor dat beide partijen altijd kunnen terugvinden wat de afspraken waren. Een overeenkomst maakt de samenwerking minder vrijblijvend en zo weet iedereen wat er verwacht kan worden (Zorgzaam010, 2024). In deze overeenkomst kunnen de afspraken, taken, werktijden en vergoedingen worden vastgelegd (Ondernemersplein, 2024). Ook zou het hierin mogelijk zijn om de consequenties van het niet nakomen van het vrijwilligerswerk in op te nemen. De concrete boete mogelijkheden zijn beperkt. Eerst waarschuwen voordat daadwerkelijk de boetes worden gegeven is wenselijk voor de socialiteit voor in de verenigingen.

Bibliografie

Inzet, P. V. (2024). De grenzen tussen vrijwilligerswerk en betaald werk. Opgehaald van Platform Vrijwillige Inzet: <https://vrijwilligerswerk.nl/nieuws+en+blogs/1423991.aspx>

Ondernemersplein. (2024). Werken met vrijwilligers. Opgehaald van Ondernemersplein: <https://ondernemersplein.kvk.nl/werken-met-vrijwilligers/#art:vrijwilligersovereenkomst>

BMC, Cultuur Concreet (2024). Handboek werken met vrijwilligers. Opgehaald van Zorgzaam010: <https://zorgzaam010.knowledgeowl.com/home/handboek-werken-met-vrijwilligers>