

# Adviescommissie Vrijwilligerswerk

Last Modified on 29/11/2023 12:03 pm CET

De Adviescommissie Vrijwilligerswerk geeft onafhankelijk advies aan vrijwilligers en organisaties over de grens tussen vrijwilligerswerk en regulier, betaald werk. Het is belangrijk dat vrijwilligers niet worden ingezet voor werk dat betaald moet worden. Want daarmee zou niet alleen de vrijwilliger zichzelf tekortdoen, maar zou ook een betaalde werkplek van de arbeidsmarkt onttrokken worden. Dat laatste heet 'verdringing'.

## Advies aanvraag indienen

Als je twijfelt of jouw vrijwilligerswerk eigenlijk een betaalde baan is, kunt je de situatie voorleggen aan de Adviescommissie Vrijwilligerswerk. Dit kan online: [Vul daarvoor deze adviesaanvraag in.](#)

## Werkwijze Adviescommissie

De leden van de commissie komen een paar keer per jaar bijeen om de binnengekomen adviesaanvragen te bespreken. Het kan dus enige tijd duren voordat je het advies van de commissie ontvangt.

De commissie bespreekt jouw adviesvraag aan de hand van vaste richtlijnen. Daarna volgt het advies. Het advies is niet bindend. De commissie gaat ervanuit dat de organisaties die vrijwilligerswerk aanbieden, zelf verantwoordelijk zijn voor het voorkomen van verdringing.

Je kunt de richtlijnen voor vrijwilligerswerk vinden in de [gedragsregels van Zorgzaam010](#).

## Samenstelling Adviescommissie

De Adviescommissie bestaat uit vertegenwoordigers van verschillende vrijwilligers- en welzijnsorganisaties. Hier onder vallen: Unie van Vrijwilligers, Humanitas Rotterdam, Zorgzaam010, wmo radar, gemeente Rotterdam, Lelie Zorggroep.

## Voorbeelden ingediende casussen

Hier onder lees je een aantal voorbeelden van eerder ingediende casussen.

### Casus 1

De indiener heeft een vermoeden van mogelijke verdringing bij een vacature die wordt aangeboden ter plaatsing op de website van de gemeente Rotterdam. Er wordt het volgende gevraagd:

Om half negen zaterdags staan de bewoners van een verzorgings-/dagbestedingscentrum klaar bij de receptie om samen met jouw naar de kringloopwinkel te gaan. Deze kringloopwinkel bevindt zich in de regio. Je brengt de bewoners met onze bus naar de kringloopwinkel. Daar aangekomen zullen de bewoners hun werk bij de kringloopwinkel gaan doen. Van jou wordt verwacht dat je de bewoners begeleidt door te helpen met het werk en te kijken of iedereen aan het werk kan. Om half twee is het werk klaar en rijd je met de bewoners terug naar het

verzorgings-/dagbestedingscentrum.

### **Bespreking Adviescommissie**

De werkzaamheden betreffende een assisterende functie en zijn van ondersteunende aard. Er kan een beroep worden gedaan op de vrijwilligerscoördinator. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst en/of dienstverband. Er is wel sprake van een vrijwilligersovereenkomst. Er staat geen regulier betaalde vacature open voor de betreffende werkzaamheden bij de organisatie en de vacature is het afgelopen jaar niet vervuld door een beroepskracht.

### **Advies**

Er is geen sprake van verdringing.

### **Casus 2**

De casus is ingediend door een activeringscoach van de gemeente Rotterdam. Een cliënt doet in het kader van tegenprestatie vrijwilligerswerk bij een supermarkt voor 20 uur in de week.

### **Bespreking Adviescommissie**

De genoemde werkzaamheden op de vrijwilligersovereenkomst, betreffen activiteiten ten behoeve van het primaire bedrijfsproces en zijn daardoor niet van assisterende en van ondersteunende aard. Er is geen sprake van een arbeidsovereenkomst. Wel is sprake van een vrijwilligersovereenkomst.

De Adviescommissie is niet geïnformeerd over de bereidheid en/of mogelijkheid om voor deze werkzaamheden loon te betalen en of de werkzaamheden het afgelopen jaar door een professionele beroepskracht zijn uitgevoerd. Het aantal uren en het tijdstip dat deze vrijwilliger wordt ingezet in de supermarkt is stevig. De Adviescommissie laat in deze adviesaanvraag richtlijn a) het zwaarst wegen om te komen tot een advies.

### **Advies**

Er is sprake van verdringing.

### **Casus 3**

Een initiatief van een recycle-bouwmarkt vraagt kandidaten voor een intensief traject van 4-6 weken waarin zij onder actieve professionele begeleiding meegenomen worden in het werkproces. Het initiatief is bedoeld om mensen die op afstand staan van de arbeidsmarkt een kans te geven om terug te keren in de maatschappij.

### **Bespreking Adviescommissie**

De Adviescommissie heeft helaas geconcludeerd dat zij voor het wegen van iedere richtlijn, onvoldoende informatie heeft ontvangen om te kunnen beoordelen of er bij de ingediende casus sprake is van verdringing/geen verdringing vrijwilligerswerk.

### **Advies**

De Adviescommissie kan derhalve geen advies uitbrengen.

---